

# WELFARE AZIENDALE

PUO' ESSERE UN VALORE AGGIUNTO ANCHE PER GLI IMPRENDITORI ?

SICURAMENTE INVESTIRE IN WELFARE COMPORTA UNA SPESA, CHE TUTTAVIA IN BREVE TEMPO PUÒ TRADURSI IN "INVESTIMENTO SICURO" PER LE IMPRESE, E IN NUMEROSI VANTAGGI PER I DIPENDENTI.



Cos'è?

Il welfare aziendale è una serie di iniziative che aspirano al raggiungimento e miglioramento del Work-Life Balance



Il welfare aziendale agevola in modo significativo i dipendenti



Le iniziative di welfare aziendale sono incentivate da sgravi fiscali previsti dalla relativa normativa (art. 51 e 100 del TUIR)



Il welfare aziendale influisce direttamente e positivamente sull'azienda



Scopo e applicazione

Il fine è quello di trovare un vero equilibrio tra vita privata (famiglia, svago ecc..) e lavoro

I dipendenti possono usufruire di buoni spesa, asili, check up medici, smartworking, corsi di formazione ecc...

Sia i buoni spesa che i premi produzione convertiti in welfare, possono essere detassati e dunque rappresentano un vantaggio da non sottovalutare

Migliora il clima aziendale, la collaborazione tra i dipendenti e soprattutto accresce la produttività

PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI VISITATE IL NOSTRO SITO  
[WWW.PLACEHUB.IT](http://WWW.PLACEHUB.IT)